

Talent spotten in de zorg- en welzijnssector

Talent spotten

De eisen van de arbeidsmarkt veranderen steeds vaker en sneller. Start People Medi Interim merkt dat daardoor steeds een groter beroep wordt gedaan op de flexibiliteit van de medewerkers om zich aan de nieuwe omstandigheden binnen de zorg- en welzijnssector aan te passen. Welke kennis is aanwezig en wat ontbreekt er nog? Is men bevoegd én bekwaam? Deze vragen kunnen beantwoord worden door het erkennen van de Eerder Verworven Competenties (EVC). Start People Medi Interim vindt het belangrijk om hierin te investeren zodat de kwaliteit van de medewerkers op peil blijft en daarmee de vakprofessionaliteit in de zorg- en welzijnssector.

Wat is EVC?

EVC geeft een beeld van de talenten, kennis en vaardigheden van een werknemer. Die kennis kan hij of zij verworven hebben op school, op het werk, thuis of tijdens het beoefenen van hobby's. Zonder daarvoor weer naar school te hoeven, kan de werknemer zijn of haar kennis en ervaringen met EVC omzetten in een wettelijk erkend certificaat, diploma of in vrijstellingen.

EVC ook voor uw organisatie

EVC leidt tot gerichte en verkorte opleidingstrajecten. Dit bespaart u veel tijd en geld. Veel bedrijven voeren daarom EVC in om het werkende personeel te kwalificeren. Dat draagt onder meer bij aan het imago van de zorg- en welzijnssector en aan de motivatie en het zelfvertrouwen van uw personeel. Ook bij het aantrekken van nieuw personeel of het vasthouden van het huidige personeel helpt de inzet van EVC. Ook wordt EVC ingezet om te voldoen aan de eisen van cliënten of een kwaliteitssysteem. Start People Medi Interim heeft jarenlange ervaring in het kwalificeren van medewerkers in de zorg- en welzijnssector. Wij zetten onze ervaring ook graag voor uw organisatie in.

EVC-procedure

1. Via een online scan wordt gemeten of de werkervaring door EVC kan leiden tot een gewenst diploma of certificaat voor de zorg- en welzijnssector.

2. In een gesprek bepaalt u samen met Start People Medi Interim en de medewerker met welk doel een EVC-procedure gevolgd gaat worden.
3. Na het gesprek maakt de medewerker onder begeleiding van een erkend EVC-aanbieder een portfolio met bewijsstukken, waarmee de medewerker laat zien over welke kwaliteiten en ervaringen hij/zij al beschikt.
4. De EVC-aanbieder beoordeelt het portfolio. Deze toetst werkervaring, kennis en vaardigheden. De beoordeling is gebaseerd op een portfolio en een gesprek, eventueel aangevuld met één of meerdere instrumenten zoals bijvoorbeeld een praktijkobservatie.
5. Wat de medewerker kan of weet, wordt vertaald in competenties. Deze competenties en de onderbouwing daarvan worden vastgelegd in een EVC-rapportage. Afhankelijk van de in het introductiegesprek bepaalde doelstellingen worden ook scholings- of ontwikkelingsadviezen opgenomen. Deze EVC-rapportage is het Ervaringscertificaat.

Contact

Wilt u weten wat Start People Medi Interim voor u kan betekenen? Neem contact op met de dichtstbijzijnde vestiging. Kijk hiervoor op www.startpeople.nl/mediinterim

Start People Medi Interim

Start People Medi Interim is een van de grootste gespecialiseerde arbeidsmarktintermediairs in de zorg- en welzijnssector in Nederland. Wij zijn al 30 jaar toonaangevend in deze sectoren en beschikken over een landelijk netwerk van 30 vestigingen en 120 medewerkers. 80% van onze intercedenten en vestigingsmanagers komt uit de zorg- en welzijnssector. Start People Medi Interim is onderdeel van het beursgenoteerde USG People.