

Reglement 2011
OR Flex | START PEOPLE



**REGLEMENT ONDERNEMINGSRAAD
OR START PEOPLE FLEXMEDEWERKERS**

VASTGESTELD: 21 maart 2011

Inhoud Pagina

1. Begripsbepalingen	
Artikel 1	3
2. Samenstelling en zittingsduur	
Artikel 2	3
Artikel 3	3
3. Voorbereiding van de verkiezing; actief en passief kiesrecht; kandidaatstelling	
Artikel 4	3
Artikel 5	3
Artikel 6	3
Artikel 7	4
Artikel 8	4
Artikel 9	4
4. Wijze van stemmen bij verkiezingen	
Artikel 10	4
5. Kiesstelsels	
Artikel 11	5
Artikel 12	5
Artikel 13	5
Artikel 14	5
6. Voorziening in tussentijdse vacatures	
Artikel 15	5
7. Bezwaarregeling	
Artikel 16	5
8. Werkwijze en secretariaat van de ondernemingsraad	
Artikel 17	6
Artikel 18	6
Artikel 19	6
Artikel 20	6
Artikel 21	6
Artikel 22	7
9. Slotbepaling	
Artikel 23	7

1. Begripsbepalingen

Artikel 1

1. Dit reglement verstaat onder
 - a. de ondernemer: Start People B.V., , mede namens Medi Interim B.V., mede namens Transport B.V., mede namens Payroll Services B.V., mede namens HR Solutions B.V.;
 - b. de onderneming: Start People B.V., Medi Interim B.V., Transport B.V., Payroll Services B.V., HR Solutions B.V., te Almere;
 - c. de wet: de Wet op de OndernemingsRaden;
 - d. de bedrijfscommissie: de bedrijfscommissie voor de Dienstverlening;
 - e. werknemersorganisaties: de verenigingen van werknemers bedoeld in artikel 9 lid onder a van de wet.
- 2.

2. Samenstelling en zittingsduur

Artikel 2

1. De ondernemingsraad bestaat uit leden die worden gekozen door en uit de volgende kiesgroepen:

<u>Kiesgroep:</u>	<u>aantal werknemers:</u>	<u>aantal toegekende zetels:</u>
Start People B.V.	21742	9
<i>Telematch</i>	2139	1
<i>Techniek</i>	521	1
<i>Professionals</i>	423	1
Capital P	941	1
Medi Interim	2530	2
Inhouse Services	2562	3
Transport	806	1
SPPS	1118	1

De kieszetelverdeling is tot stand gekomen door de toepassing van de kiesdeler 2200.
2. Indien na de verkiezingen één of meerdere zetels in een kiesgroep niet bezet zijn, kunnen de nieuw gekozen leden van de ondernemingsraad besluiten deze zetels na de verkiezingen op te vullen met reservekandidaten uit een andere kiesgroep. Voor de opvulling van één of meerdere niet bezette zetels komen eerst de reservekandidaten uit de kiesgroep van Start People B.V. in aanmerking. Indien het niet mogelijk is om de niet bezette zetel(s) op te vullen met reservekandidaten uit de kiesgroep van Start People B.V., dan komen de reservekandidaten van een andere kiesgroep in aanmerking om de niet bezette zetel(s) op te vullen.
3. De ondernemingsraad kiest uit zijn midden een voorzitter en een plaatsvervangende voorzitter.
4. De voorzitter, of bij diens verhindering de plaatsvervangende voorzitter, vertegenwoordigt de ondernemingsraad in rechte.

Artikel 3

1. De leden van de ondernemingsraad treden om de drie jaar tegelijk af.
2. De aftredende leden zijn terstond herkiesbaar.

3. Voorbereiding van de verkiezing; actief en passief kiesrecht; kandidaatstelling

Artikel 4

1. De organisatie van de verkiezing van de leden van de ondernemingsraad geschiedt onder verantwoordelijkheid van de ondernemingsraad.
2. De ondernemingsraad kan de organisatie van de verkiezing opdragen aan een commissie.

Artikel 5

1. Kiesgerechtigd zijn de personen die gedurende ten minste drie maanden in de onderneming werkzaam zijn geweest.
2. Verkiesbaar tot lid van de ondernemingsraad zijn de personen die op de verkiezingsdatum gedurende zes maanden in de onderneming werkzaam zijn geweest.

Artikel 6

1. De ondernemingsraad bepaalt na overleg met de ondernemer de datum van de verkiezingen, alsmede de tijdstippen van aanvang en einde van de stemming. De secretaris van de ondernemingsraad doet van een en ander mededeling aan de ondernemer, aan de in de onderneming werkzame personen en aan de werknemersorganisaties. Tussen het doen van deze mededeling en de datum waarop de verkiezing wordt gehouden, liggen ten minste dertien weken.
2. De datum van de verkiezing ligt niet eerder dan vier weken en niet later dan twee weken voor de afloop van de zittingsperiode van de aftredende leden van de ondernemingsraad.
3. De ondernemingsraad of de door hem ingestelde verkiezingscommissie kan zich bij de verkiezingen laten bijstaan door een of meer stembureaus, die elk bestaan uit ten hoogste drie in de onderneming werkzame personen.

Artikel 7

1. Uiterlijk negen weken voor de verkiezingsdatum stelt de ondernemingsraad per kiesgroep een lijst op van de daarin werkzame personen die op de verkiezingsdatum kiesgerechtigd, respectievelijk verkiesbaar zijn en maakt hij deze lijst in de onderneming bekend.
2. Kandidaatstelling geschiedt per kiesgroep door indiening van een lijst van een of meer kandidaten bij de secretaris van de ondernemingsraad. Deze verstrekt een gedagtekend bewijs van ontvangst op naam van degene die de lijst heeft ingediend.
3. Tot uiterlijk zes weken voor de verkiezingsdatum kunnen werknemersorganisaties, die tot een kiesgroep behorende kiesgerechtigde personen onder haar leden tellen, voor die kiesgroep kandidatenlijsten indienen.
4. Binnen een week nadat de in lid 3 bedoelde termijn is verstreken, bepaalt de ondernemingsraad voor iedere kiesgroep het aantal handtekeningen dat ten minste nodig is voor de indiening van een kandidatenlijst door personen uit de betrokken kiesgroep die geen lid zijn van een werknemersorganisatie welke voor die kiesgroep een kandidatenlijst heeft ingediend.
5. Tot uiterlijk drie weken voor de verkiezingsdatum kunnen de in lid 4 bedoelde kandidatenlijsten bij de secretaris van de ondernemingsraad worden ingediend.
6. Bij elke kandidatenlijst wordt van iedere daarop voorkomende kandidaat een schriftelijke verklaring overgelegd dat deze de kandidatuur aanvaardt.
7. De naam van een kandidaat mag slechts op één kandidatenlijst voorkomen.

Artikel 8

1. De ondernemingsraad onderzoekt of de ingediende kandidatenlijsten en de daarop voorkomende kandidaten voldoen aan de vereisten van de wet en van dit reglement.
2. De ondernemingsraad verklaart een kandidatenlijst die niet voldoet aan de in het vorige lid bedoelde vereisten ongeldig en doet hiervan onmiddellijk schriftelijk en met opgave van redenen mededeling aan degene(n) door wie de lijst is ingediend. Gedurende één week na deze mededeling bestaat de gelegenheid de lijst aan de gestelde vereisten aan te passen.
3. De kandidatenlijsten worden uiterlijk twee weken voor de verkiezingsdatum door de ondernemingsraad aan de in de onderneming werkzame personen bekend gemaakt.

Artikel 9

Indien er in een kiesgroep niet meer kandidaten zijn gesteld dan er voor die kiesgroep plaatsen zijn te vervullen, vinden er in die kiesgroep geen verkiezing plaats en worden de gestelde kandidaten geacht te zijn verkozen.

4. Wijze van stemmen bij verkiezingen

Artikel 10

1. De verkiezing geschiedt bij geheime schriftelijke stemming.
2. Op de dag van de verkiezing wordt door of namens de ondernemingsraad, op de door hem daarvoor aangewezen plaatsen aan iedere kiesgerechtigde persoon een gewaarmerkt stembiljet uitgereikt. Op dit stembiljet staan voor elke kiesgroep de kandidaten vermeld. Dadelijk na invulling deponereert de kiesgerechtigde persoon dit stembiljet in een daartoe bestemde bus, tenzij het stembiljet per post wordt verzonden.
3. Iedere kiesgerechtigde persoon kan voor ten hoogste twee andere kiesgerechtigde personen een stembiljet invullen, mits hij door deze personen schriftelijk daartoe is gemachtigd.

5. Kiesstelsels

Artikel 11

Iedere kiesgerechtigde persoon wijst op het stembiljet één uit de voor zijn kiesgroep gestelde kandidaten aan.

Artikel 12

1. Na het einde van de stemming stelt de ondernemingsraad het aantal geldige stemmen vast dat op elke kandidaat is uitgebracht.
2. Ongeldig zijn de stembiljetten:
 - a. die niet door of namens de ondernemingsraad zijn gewaarmerkt;
 - b. waaruit niet duidelijk de keuze van de stemgerechtigde blijkt;
 - c. waarop niet het vereiste aantal stemmen is uitgebracht;
 - d. waarop andere aantekeningen voorkomen dan de aanwijzing van de verkozen kandidaten;
 - e. die na de verkiezingsdatum door de verkiezingscommissie ontvangen zijn.

Artikel 13

1. Gekozen zijn de kandidaten die per kiesgroep achtereenvolgens het hoogste aantal stemmen op zich hebben verenigd. Indien er voor de laatste te bezetten zetel(s) meer kandidaten zijn die een gelijk aantal stemmen op zich hebben verenigd, beslist het lot.
2. De uitslag van de verkiezing wordt door de ondernemingsraad vastgesteld en volledig bekend gemaakt aan de ondernemer, aan de in de onderneming werkzame personen en aan de werknemersorganisaties die de kandidatenlijsten hebben ingediend.

Artikel 14

De gebruikte stembiljetten worden door de secretaris van de ondernemingsraad in gesloten envelop ten minste drie maanden bewaard.

6. Voorziening in tussentijdse vacatures

Artikel 15

1. In geval van een tussentijdse vacature in de ondernemingsraad wijst de ondernemingsraad tot opvolger van het betrokken lid aan de kandidaat die voor de betrokken kiesgroep blijkens de uitslag van de laatstgehouden verkiezing daarvoor als eerste in aanmerking komt.
2. De aanwijzing geschiedt binnen een maand na het ontstaan van de vacature. Artikel 13, tweede lid, van dit reglement is van overeenkomstige toepassing.
3. Indien er geen opvolger als bedoeld in het eerste lid van dit artikel voorhanden is, wordt in de vacature voorzien door het houden van tussentijdse verkiezingen in elk geval op het moment dat het aantal OR leden daalt tot onder het quorum min twee leden, tenzij binnen zes maanden een algemene verkiezing zal plaatsvinden.

7. Bezwaarregeling

Artikel 16

1. Iedere belanghebbende kan, binnen een week na de bekendmaking daarvan, bij de ondernemingsraad bezwaar maken tegen een besluit van de ondernemingsraad met betrekking tot:
 - a. de bepaling van de datum van de verkiezing en de tijdstippen van aanvang en einde van de stemming, zoals geregeld in artikel 6 lid 1;
 - b. de opstelling van de lijst van kiesgerechtigde en verkiesbare personen, zoals geregeld in artikel 7 lid 1;
 - c. de vaststelling van het aantal handtekeningen dat nodig is voor de indiening van een kandidatenlijst door degenen die geen lid zijn van een werknemersorganisatie welke een kandidatenlijst heeft ingediend, zoals geregeld in artikel 7 lid 4;
 - d. de geldigheid van een kandidatenlijst, zoals geregeld in artikel 8;
 - e. de vaststelling van de uitslag van de verkiezing, zoals geregeld in artikel 13 lid 2;
 - f. de voorziening in een tussentijdse vacature, zoals geregeld in artikel 15.
2. De ondernemingsraad beslist zo spoedig mogelijk op het bezwaar en treft daarbij de voorzieningen die nodig zijn.

8. Werkwijze en secretariaat van de ondernemingsraad

Artikel 17

1. De ondernemingsraad komt in vergadering bijeen:
 - a. op verzoek van de voorzitter;
 - b. op gemotiveerd verzoek van ten minste twee leden.
2. De voorzitter bepaalt tijd en plaats van de vergadering. Een vergadering op verzoek van leden van de ondernemingsraad wordt gehouden binnen 14 dagen nadat hun verzoek daartoe bij de voorzitter is ingekomen.
3. De bijeenroeping geschiedt door de secretaris, door middel van een schriftelijke kennisgeving aan de leden van de ondernemingsraad. De bijeenroeping geschiedt, behoudens in spoedeisende gevallen, niet later dan zeven dagen voor de vergadering.
4. Een vergadering kan slechts plaatsvinden indien de meerderheid van de leden van de ondernemingsraad aanwezig is.
5. Bij ontstentenis van de voorzitter en van diens plaatsvervanger kiest de ondernemingsraad

uit de aanwezige leden een voorzitter voor de vergadering

Artikel 18

1. De ondernemingsraad benoemt een secretaris.
2. De secretaris is belast met het bijeenroepen van de ondernemingsraad, het opmaken van de agenda en het opstellen van het verslag van de vergadering, alsmede met het voeren van de briefwisseling en het beheren van de voor de ondernemingsraad bestemde en van de ondernemingsraad uitgaande stukken.

Artikel 19

1. De secretaris maakt in overleg met de voorzitter voor iedere vergadering een agenda op. Ieder lid van de ondernemingsraad kan de secretaris verzoeken een onderwerp op de agenda te plaatsen.
2. De secretaris brengt de agenda ter kennis van de leden van de ondernemingsraad, alsmede van de ondernemer en bevordert, zoveel als in zijn vermogen ligt, dat de in de onderneming werkzame personen van de agenda kunnen kennisnemen. Behoudens in spoedeisende gevallen geschiedt de bekendmaking van de agenda niet later dan zeven dagen voor de vergadering van de ondernemingsraad.

Artikel 20

1. De ondernemingsraad beslist bij gewone meerderheid van stemmen. Voor de bepaling of aan dit voorschrift wordt voldaan, tellen de blanco stemmen niet mee.
2. Over zaken wordt mondeling en over personen wordt schriftelijk gestemd.
3. Indien bij een besluit met betrekking tot de benoeming van een persoon geen van de kandidaten bij de eerste stemming de gewone meerderheid haalt, vindt herstemming plaats tussen de twee kandidaten die bij de eerste stemming de meeste stemmen kregen. Bij deze herstemming is degene die de meeste stemmen op zich heeft verenigd, gekozen. Indien de stemmen staken beslist het lot.
4. Bij staking van stemmen over een voorstel tot een door de ondernemingsraad te nemen besluit dat geen betrekking heeft op een te benoemen persoon, wordt dit voorstel op de eerstvolgende vergadering opnieuw aan de orde gesteld. Indien dan wederom de stemmen staken, wordt het voorstel geacht te zijn verworpen.

Artikel 21

1. Zo spoedig mogelijk na iedere vergadering van de ondernemingsraad maakt de secretaris daarvan een verslag en zendt hij dit in concept toe aan de leden, die vervolgens gedurende zeven werkdagen de mogelijkheid hebben, gemotiveerd, bezwaar te maken tegen de inhoud van het verslag.
2. De ondernemingsraad neemt in de volgende vergadering een besluit inzake het bezwaar.
2. De secretaris maakt zo spoedig mogelijk na een vergadering van de ondernemingsraad een verslag van de hoofdlijnen van die vergadering en maakt dit bekend aan de in de onderneming werkzame personen en aan de ondernemer. Het verslag bevat geen gegevens waaromtrent geheimhouding moet worden betracht ingevolge het bepaalde in artikel 20 van de wet.

Artikel 22

1. De secretaris maakt jaarlijks binnen drie maanden na het verstrijken van het kalenderjaar, een verslag op van de werkzaamheden van de ondernemingsraad en van de commissies van de raad in het afgelopen jaar. Dit verslag behoeft de goedkeuring van de ondernemingsraad.
2. De secretaris maakt het jaarverslag na de goedkeuring van de ondernemingsraad bekend aan de ondernemer en aan de in de onderneming werkzame personen, alsmede aan de bedrijfscommissie.

Artikel 23

1. Dit reglement kan worden gewijzigd en aangevuld bij besluit van de ondernemingsraad.
2. Alvorens de wijziging of aanvulling vast te stellen, stelt de ondernemingsraad de ondernemer in de gelegenheid daarover zijn standpunt kenbaar te maken.
3. In de vergadering waarin wordt besloten het reglement te wijzigen of aan te vullen dient ten minste twee derde van het aantal leden van de ondernemingsraad aanwezig te zijn.
4. Een dergelijk besluit behoeft een meerderheid van ten minste twee derde van de uitgebrachte stemmen. Voor de bepaling of aan dit voorschrift is voldaan, tellen de blanco stemmen niet mee.
5. De ondernemingsraad maakt de wijziging of aanvulling bekend aan de in de onderneming werkzame personen en verstrekt een afschrift daarvan aan de ondernemer en aan de bedrijfscommissie.

HOE KUN JE ONS BEREIKEN ?

Heb je een vraag, opmerking of een suggestie ? De ondernemingsraad OR FLEX hoort ze graag !
Je kunt op verschillende manieren contact opnemen:

VIA E-MAIL: ORFLEX.STARTPEOPLE@GMAIL.COM

SCHRIFTELIJK: OR FLEX START PEOPLE
TAV.: OR SERVICES, KAMER 16.14
POSTBUS 1
1300 AA ALMERE

VIA TELEFOON: +31 365294120
(AMBTELIJK SECRETARIS)



| we keep the world working

